



Venezia, lì 05/12/2024

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Medí Società di Mutuo Soccorso opera ogni giorno con dedizione, passione e impegno per realizzare **obiettivi mutualistici e sociali** che rappresentano l'essenza delle organizzazioni basate sulla solidarietà e sul supporto reciproco.

La sua missione si fonda su valori consolidati che mirano a promuovere una società più giusta, equa e inclusiva, ponendo al centro della propria azione la lotta contro ogni forma di disuguaglianza e discriminazione.

Uno degli aspetti chiave dell'impegno di Medí è la **valorizzazione della diversità** e la **promozione delle pari opportunità**. L'organizzazione riconosce che la tutela delle differenze individuali – siano esse di genere, identità personale, orientamento sessuale, etnia, cultura o religione – non solo arricchisce la società, ma rappresenta un **valore imprescindibile per lo sviluppo umano**, sociale e professionale di ciascuno.

In particolare, Medí pone grande attenzione al tema della **parità di genere** e si impegna concretamente per **sostenere e promuovere l'empowerment femminile**.

Attraverso politiche e iniziative mirate, Medí lavora per abbattere le barriere culturali e strutturali che ancora limitano le donne, garantendo loro pari opportunità di crescita, realizzazione professionale e accesso ai ruoli di leadership. Questo impegno si traduce nella promozione di programmi che valorizzino il talento femminile, nella **creazione di ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi** delle differenze e nella definizione di percorsi di sviluppo equi e meritocratici.

Coerentemente con questi principi, Medí adotta una rigorosa politica di **tolleranza zero** nei confronti di ogni forma di stereotipo, pregiudizio o discriminazione, impegnandosi a contrastare qualsiasi comportamento o pratica che possa ledere la dignità e i diritti delle persone. L'organizzazione si fa promotrice di una cultura aperta, inclusiva e solidale, dove ogni individuo possa sentirsi valorizzato e rispettato nella propria unicità.

La valorizzazione delle diversità è per Medí un impegno concreto e costante, che non si limita a dichiarazioni di principio, ma si traduce in azioni tangibili e misurabili. Con fermezza e convinzione, Medí si fa promotrice di un cambiamento positivo e consapevole in quanto una società davvero equa e sostenibile si costruisce solo attraverso la **tutela delle differenze, l'eliminazione di ogni disuguaglianza e il riconoscimento del valore di ciascuna persona**.

Medí crede che la parità, l'inclusione e l'equità siano non solo diritti fondamentali, ma anche pilastri essenziali per costruire comunità più coese, resilienti e aperte al futuro.

Medí ritiene che la Parità di Genere rappresenti uno strumento essenziale per la costruzione di team di lavoro collaborativi e performanti, capaci di generare idee innovative e culturalmente rilevanti, fondamentali per il raggiungimento di risultati concreti e sostenibili. Consapevole di questo, Medí si

impegna a promuovere e garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso attraverso i seguenti principi e azioni concrete:

- **Contrasto a ogni forma di discriminazione:** Medì non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, indipendentemente da genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, fede religiosa, appartenenza sociale, responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro fattore potenzialmente discriminatorio. Questo principio guida ogni fase del rapporto lavorativo, dall'assunzione alla cessazione. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano di Gestione delle Risorse Umane.
- **Valorizzazione del capitale umano:** Medì si impegna a preservare e accrescere il valore delle proprie risorse, promuovendo la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale del personale. Ciò avviene attraverso condizioni di lavoro che rispettano la dignità individuale, favoriscono il benessere e seguono regole comportamentali chiare e inclusive. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano di Gestione delle Risorse Umane.
- **Cultura del rispetto e dell'integrità:** Ogni risorsa è chiamata ad agire con rispetto e integrità nei rapporti con colleghe e colleghi, soci e socie, clienti, fornitori e con tutte le parti interessate, promuovendo un clima generale di fiducia e collaborazione. Tali principi sono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano di Gestione delle Risorse Umane e nel Regolamento Soci e Socie.
- **Parità effettiva tra uomini e donne:** Medì promuove l'effettiva parità di genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro, compresi:
 - selezione e assegnazione dei ruoli
 - valutazione delle prestazioni
 - promozioni e avanzamenti di carriera
 - trattamento retributivo equo
 - processi di uscita dall'organizzazione.Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano di Gestione delle Risorse Umane.
- **Sensibilizzazione e formazione continua:** Per accrescere la consapevolezza sui temi delle pari opportunità, della diversità e dell'inclusione, Medì sviluppa e promuove programmi informativi e formativi, con particolare attenzione alla gestione delle disabilità e alla creazione di un ambiente inclusivo e competitivo. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano della Formazione.
- **Comunicazione responsabile e inclusiva:** Medì si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità e del rispetto delle differenze di genere, utilizzando un linguaggio inclusivo e privo di stereotipi. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano della Comunicazione.
- **Valorizzazione della genitorialità:** Medì garantisce il mantenimento di benefit e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come occasione di acquisizione di nuove competenze e risorse, promuovendo una relazione equilibrata tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità o paternità. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano della Genitorialità.
- **Flessibilità e conciliazione vita-lavoro:** L'organizzazione tutela la maternità e la paternità attraverso politiche di smart working e orari flessibili, dove possibile, per favorire la conciliazione tra vita personale e lavorativa. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano della Genitorialità.
- **Crescita professionale e empowerment femminile:** Medì si impegna a promuovere la crescita professionale delle proprie risorse, garantendo un ambiente inclusivo e valorizzando competenze e capacità, con particolare attenzione ai percorsi di empowerment femminile. Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano della Formazione.

- **Accessibilità e supporto per le persone con disabilità:** Medi garantisce accessibilità, flessibilità e strumenti adeguati alle figure in organico con disabilità, assicurando loro il supporto necessario per svolgere al meglio il proprio lavoro e per sentirsi pienamente valorizzate all'interno dell'organizzazione.

Tali principi vengono garantiti attraverso le azioni descritte nel Piano di Gestione delle Risorse Umane.

La presente Politica rappresenta un impegno concreto e condiviso che coinvolge tutte le risorse di Medi nei rapporti con colleghe e colleghi e con l'insieme degli stakeholder, in ogni ambito lavorativo. Medi riconosce che il rispetto della diversità e la promozione delle pari opportunità sono alla base di una cultura organizzativa orientata al futuro, all'innovazione e al benessere collettivo.

Riferimenti e contatti

Comitato Guida: comitatoguida@medimutua.org

Il Presidente
Alberto Ruggeri

